



CENTRO
UNIVERSITÁRIO
TIRADENTES



Programa Onboard – 2021.1

Entrega Final

Happen 2

Equipe:

André Barros

Jonata Arruda

Samuel Melo

Fernando Santos

Thiago Albertins

Clérison Alan

Adriano Olímpio

SUMÁRIO

1. LINKS DOS ARQUIVOS DO MVP	3
1.1. Código-fonte do projeto	3
1.2. Versão online ou executável do MVP	3
2. LINK DO PITCH	3
3. PASSO A PASSO PARA EXECUÇÃO DO MVP	3

1. Links dos arquivos do MVP

1.1. Código-fonte do projeto

<https://github.com/thiagoalbertins/projeto-happen>

1.2. Versão online ou executável do MVP

<https://projeto-happen-angular.herokuapp.com/>

2. Link do Pitch

<https://drive.google.com/file/d/1opyh-9CYbnTGhZzkhsM2PjQJ3-g49lwQ/view>

3. Passo a passo para execução do MVP

3.1. Site

Acessar o site (figura 1) através da URL

<https://projeto-happen-angular.herokuapp.com/>.

Nome Completo

Email

Telefone

Empresa

Renda da Empresa

Nº de Funcionários

Nº de Funcionários RH

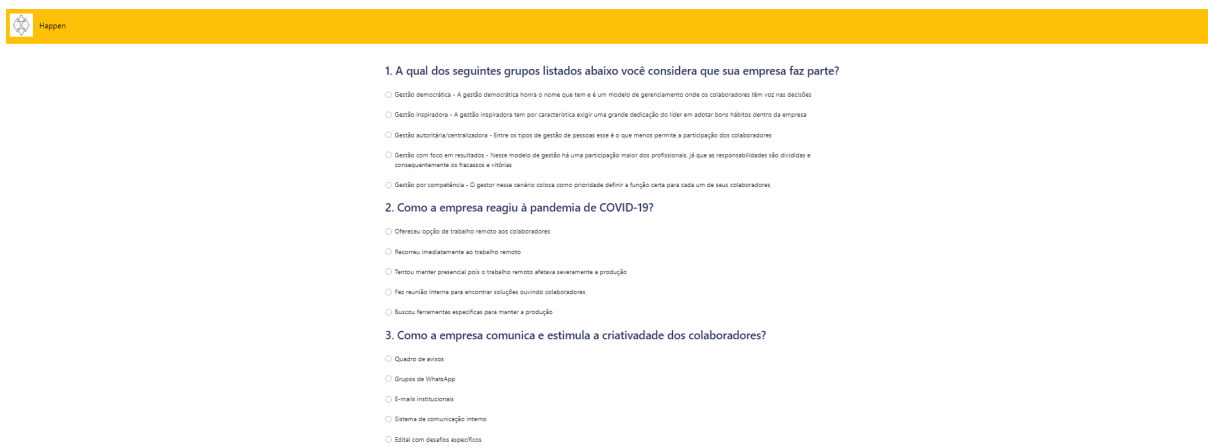
Enviar

© Copyright 2021 Happen

Fig. 1 – Tela de Cadastro.

É preciso preencher os dados solicitados, após o cadastro deve-se clicar no botão ENVIAR. Após o envio das informações do formulário são acessadas as perguntas que serão respondidas. (Figura 2)

<https://projeto-happen-angular.herokuapp.com/cadastro-cliente>



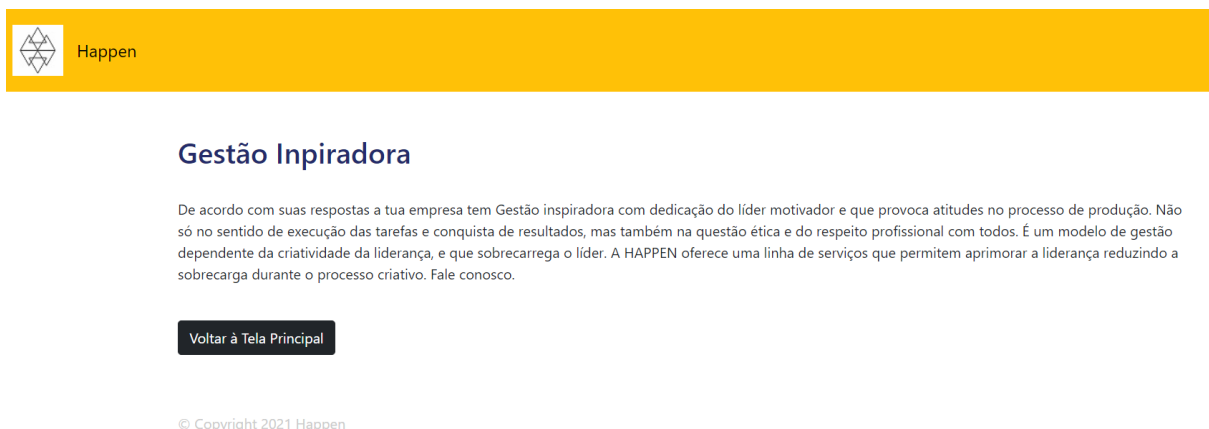
The screenshot shows a questionnaire form with a yellow header containing the 'Happen' logo. The form contains three sections of questions, each with radio button options:

- 1. A qual dos seguintes grupos listados abaixo você considera que sua empresa faz parte?**
 - Gestão democrática - A gestão democrática honra o nome que tem e é um modelo de gerenciamento onde os colaboradores têm voz nas decisões
 - Gestão inspiradora - A gestão inspiradora tem por característica evigir uma grande dedicação do líder em adotar bons hábitos dentro da empresa
 - Gestão autônoma/centralizadora - Entre os tipos de gestão de pessoas esse é o que menos permite a participação dos colaboradores
 - Gestão com foco em resultados - Nesse modelo de gestão há uma participação maior dos profissionais, já que as responsabilidades são divididas e consequentemente os fracassos e vitórias
 - Gestão por competência - O gestor nesse cenário coloca como prioridade definir a função certa para cada um de seus colaboradores
- 2. Como a empresa reagiu à pandemia de COVID-19?**
 - Ofereceu opção de trabalho remoto aos colaboradores
 - Recorreu imediatamente ao trabalho remoto
 - Tentou manter presencial pois o trabalho remoto afetava severamente a produção
 - Fez reunião interna para encontrar soluções ouvindo colaboradores
 - Buscou ferramentas específicas para manter a produção
- 3. Como a empresa comunica e estimula a criatividade dos colaboradores?**
 - Quadro de avisos
 - Grupos de WhatsApp
 - E-mails institucionais
 - Sistema de comunicação interno
 - Estar com desafios específicos

Fig. 2 – Tela do questionário.

No formulário será respondido todas as questões e depois clicar em Enviar para ter acesso ao resultado de acordo com as respostas que o usuário informou. (Figura 3).

<https://projeto-happen-angular.herokuapp.com/cadastro-cliente>



The screenshot shows a feedback screen with a yellow header containing the 'Happen' logo. The main content is a text block followed by a button and a footer:

Gestão Inspiradora

De acordo com suas respostas a tua empresa tem Gestão inspiradora com dedicação do líder motivador e que provoca atitudes no processo de produção. Não só no sentido de execução das tarefas e conquista de resultados, mas também na questão ética e do respeito profissional com todos. É um modelo de gestão dependente da criatividade da liderança, e que sobrecarrega o líder. A HAPPEN oferece uma linha de serviços que permitem aprimorar a liderança reduzindo a sobrecarga durante o processo criativo. Fale conosco.

[Voltar à Tela Principal](#)

© Copyright 2021 Happen

Fig. 3 – Tela do feedback.